













L - Dipartimento Del Farmaco

Budget 2024

Negoziazione effettuata il 15/04/24 14:39:37





Referenti					
Ricevente			Firma	Data	
Barbara Meini				17/04/24 09:20:13	
Assegnatario			Firma	Data	
Antonio D'Urso				18/04/24 11:41:48	

					Totali	100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			36,00	0,00			
A11		Appropriatezza ed efficienza farmaceutica(F)			5,00	0,00			
	NSG_D14C	Consumo di farmaci sentinella/ traccianti per 1.000 abitanti. Antibiotici		<=	5.700	5	0	Fonte NSG	
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			31,00	0,00			
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Perfomance media		>=	95	28	0	CdG (DWH-Altri DB)	
	AZ_A8_001b	Supporto all'attività dei Dipartimenti di Line e delle Zone Distretto. Valore medio raggiunto	95,34	>=	100	2	0	Risultato anno precedente 2022 CdG (DWH-Altri DB)	
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,2	>=	3,2	1	0	valutazione media Bersaglio 2022. L'andamento a livello aziendale di un set di indicatori monitorabili, sarà oggetto delle valutazioni intermedie trimestrali CdG (DWH-Altri DB)	
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			13,00	0,00			
B3		Formazione			11,00	0,00			
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	80	5	0	Resp.le Formazione e rapporti con l'Università	

		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			13,00	0,00		
B3		Formazione			11,00	0,00		
	AZ_B3_104	Formazione in ottemperanza alle direttive PNRR. % di personale formato nel rispetto delle quote individuate per ambito di competenza.		>=100	5	0	Quote di personale assegnato alle singole strutture formato per ambito di competenza: 55% trasformazione e competenze digitali (i dirigenti dovranno individuare il personale discente- tutto il personale è già registrato sul portale); 40 % infezioni ospedaliere (i dirigenti dovranno individuare il personale da iscrivere e comunicarlo alla formazione); 50% FSE (su piattaforma regionale). Le quote considerate a fine anno si intendono comprensive anche del personale formato negli ambiti di riferimento anche negli anni pregressi	Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale
	AZ_B3_105	Partecipazione ad almeno un corso di formazione sui seguenti temi: Salute e Medicina di Genere, Identità di Genere, Linguaggio di Genere, Violenza e Discriminazioni		>=1	1	0	GEP Macro Area 4 Scheda 1	Resp.le Formazione e rapporti con l'Università
B4		Trasparenza e Anticorruzione			2,00	0,00		
	AZ_B4_017	Adozione di misure di prevenzione del rischio individuate nella Sezione Prevenzione della Corruzione del P.I.A.O. % di realizzazione.		>=100	2	0		Resp.le Uosd Qualità processi amministrativi e internal audit
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			10,00	0,00		
C3		Revisione Regolamenti, Procedure e Attività Tecnico-Amministrative			5,00	0,00		
	AZ_C3_157	Definizione processi di efficientamento. N° progetti (in note i progetti da perseguire)		>=1	5	0	1 - Passaggio degli ordini dal portale Estar al Software ASL.	Resp.le Struttura
C9		Processi Aziendali			5,00	0,00		
	AZ_C9_002a	Redazione progetto LEAN di miglioramento in formato A3 e validato dal gruppo LEAN aziendale.		>=1	5	0	Tutte le UUOO/UUFF/AOP afferenti devono essere coinvolte in almeno un progetto Lean	Resp.le Staff Direzione Sanitaria
D		BUON USO DELLE RISORSE			41,00	0,00		
D1		Costi			41,00	0,00		
	AZ_D1_002	BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato	117.158	<=105.564	5	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_052	SPESA FARMACEUTICA CONVENZIONATA: Rispetto budget aziendale		<=	15	0		CdG (DWH-Altri DB)

L - Dipartimento Del Farmaco

Budget 2024

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
D	BUON USO DELLE RISORSE				41,00	0,00		
D1	Costi				41,00	0,00		
	AZ_D1_053	SPESA FARMACEUTICA CONSUMI INTERNI: Rispetto budget aziendale		<=	15	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_058	Rispetto del budget 2024 per gli acquisti di prodotti farmaceutici non contrattualizzati (farmaci, DM ed IVD)	2.998.900	<=	2.998.900	6	0	Direttore Dipartimento del Farmaco
R	RISORSE A DISPOSIZIONE				0,00	0,00		
R1	Risorse di Personale				0,00	0,00		
	AZ_R1_001	Personale. Personale Dipendente: Unità Equivalenti medie assegnate alla macro-struttura		<=	0	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_R1_003	Personale. Attività Aggiuntiva: Unità Equivalenti medie assegnate alla macro-struttura		<=	0	0		CdG (DWH-Altri DB)